

Algemene Voorwaarden -Werving & Selectie-

Artikel 1. Algemeen

1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle door Tieben SeleQtions gedane aanbiedingen, gedane offertes en op door Tieben SeleQtions gesloten overeenkomsten en de daaruit voortvloeiende verbintenissen met de opdrachtgever. De overeenkomst waarop de onderhavige leveringsvoorwaarden van toepassing zijn betreffen slechts het werven en selecteren van personeel die rechtstreeks in dienst zullen treden bij opdrachtgever zonder vooraf nog in loondienst van Tieben SeleQtions bij opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.

1.2 Werknemers of hulppersonen van Tieben SeleQtions mogen niet van deze voorwaarden afwijkende bedingen overeenkomen dan krachtens schriftelijke volmacht, voor iedere overeenkomst afzonderlijk te verlenen.

1.3 Bepalingen die afwijken van deze algemene voorwaarden kunnen slechts schriftelijk worden overeengekomen.

Artikel 2. Aanbiedingen

2.1 Al onze aanbiedingen zijn steeds vrijblijvend. Tieben SeleQtions is slechts aan een opdracht gebonden, indien deze schriftelijk is bevestigd aan opdrachtgever.

2.2 De in onze aanbiedingen genoemde honoraria zijn exclusief BTW, tenzij anders is aangegeven.

Artikel 3. Inhoud en uitvoering van de overeenkomst

3.1 Tieben SeleQtions zal in het kader van een werving- en selectieopdracht alle afspraken schriftelijk bevestigen waarbij in ieder geval de inhoud van de functie, het profiel van de kandidaat, en de beoordelingscriteria aan de hand waarmee met de kandidaat gesproken wordt, aan de orde komen. In de overeenkomst voor werving en selectie wordt de wijze waarop Tieben SeleQtions de overeenkomst uitvoert en het daarvoor door opdrachtgever verschuldigde honorarium opgenomen.

3.2 Tieben SeleQtions zal alle overeenkomsten naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren. Indien en voor zover een goede uitvoering van de overeenkomst dit vereist, heeft Tieben SeleQtions het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden.

Artikel 4. Einde van de opdracht

Een opdracht tot werving en selectie eindigt - behoudens tussentijdse beëindiging - :

4.1 Met het door de opdrachtgever aan een kandidaat voor de functie gedane en door deze aanvaarde aanbod tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst;

4.2 Indien Tieben SeleQtions er niet in is geslaagd om de vacature conform de opdracht te vervullen;

Artikel 5. Tussentijdse beëindiging

Tussentijdse beëindiging van de opdracht door opdrachtgever is mogelijk wanneer:

5.1 In de vacature tussentijds is voorzien door een andere kandidaat

5.2 De vacature is komen te vervallen.

Artikel 6. Facturering en Betalingsvoorwaarden

6.1 De facturen van Tieben SeleQtions zijn bij overeenkomsten m.b.t. werving en selectie gebaseerd op een vooraf vastgesteld en schriftelijk aan opdrachtgever bevestigd honorarium.

6.2 De Betaling van factuurbedragen dient te geschieden binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum, tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

6.3 De betaling heeft plaats gevonden zodra Tieben SeleQtions daadwerkelijk over het geld kan beschikken.

6.4 Zodra de betaling niet tijdig heeft plaats gevonden, is opdrachtgever kredietkosten verschuldigd over de betreffende factuurbedragen. Indien Tieben SeleQtions tot het nemen van incassomaatregelen besluit, komen de daaraan verbonden kosten volledig voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 7. Honoraria

7.1 Het door de opdrachtgever aan Tieben SeleQtions verschuldigde honorarium inzake werving en selectie bestaat uit een vooraf schriftelijk overeengekomen percentage van het met de kandidaat overeengekomen bruto jaarsalaris (exclusief bonussen/ of winstdelingsregeling) te vermeerderen met een eventuele dertiende maand en vakantietoeslag. Het honorarium is slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst met een door Tieben SeleQtions geselecteerde kandidaat.

7.2 Onder het honorarium wordt niet verstaan de plaatsings- en productiekosten van advertenties, de reis- en verblijfkosten van de kandidaat en de kosten van een psychologische test. Laatstgenoemde kosten worden separaat aan opdrachtgever doorberekend.

7.3 Tieben SeleQtions is gerechtigd tot verhoging van honorarium. Dergelijke verhogingen zullen slechts in rekening worden gebracht indien Tieben SeleQtions voor

aanvang van de dienstverlening opdrachtgever hiervan schriftelijk in kennis heeft gebracht.

7.4 Alle prijzen zijn exclusief BTW.

Artikel 8. Verplichtingen opdrachtgever

Opdrachtgever is verplicht om van iedere arbeidsovereenkomst, welke door hem met één of meerdere kandidaten is aangegaan voor de functie, waarop de opdracht aan Tieben SeleQtions terstond, mededeling te doen onder toezending van een kopie van de door beide partijen getekende arbeidsovereenkomst c.q. aanstellingsbrief. Deze zelfde verplichting geldt met betrekking tot iedere arbeidsovereenkomst, welke door opdrachtgever binnen een jaar na het einde van een opdracht is aangegaan met één of meerdere kandidaten, welke uit een selectieprocedure met Tieben SeleQtions aan hem bekend zijn, ongeacht de functie waarvoor deze kandidaat is benaderd.

Artikel 9. Geheimhouding

9.1 Tieben SeleQtions zal de door opdrachtgever verstrekte informatie strikt vertrouwelijk behandelen en slechts aanwenden in het kader van de opdracht. Opdrachtgever zal op zijn beurt de in het kader aan hem verstrekte informatie - waaronder die aangaande de kandidaten - strikt vertrouwelijk behandelen.

9.2 Het is opdrachtgever, zonder toestemming van Tieben SeleQtions, niet toegestaan gegevens met betrekking tot kandidaten, die niet bij opdrachtgever in dienst zijn gekomen, te bewaren of deze aan derden ter inzage te geven, dan wel met deze in contact te treden.

Artikel 10. Aangaan arbeidsverhouding door opdrachtgever met kandidaat

Indien opdrachtgever gedurende de looptijd van de overeenkomst tot arbeidsbemiddeling of binnen 12 maanden na beëindiging daarvan zelf rechtstreeks een arbeidsovereenkomst aangaat met, dan wel overgaat tot aanstelling van een door Tieben SeleQtions geselecteerde kandidaat, is opdrachtgever aan Tieben SeleQtions verschuldigd een terstond opeisbare, niet voor rechtelijke matiging vatbare, boete gelijk aan het met de opdrachtgever overeengekomen honorarium voor de arbeidsbemiddeling dan wel gelijk aan het honorarium dat in rekening zou zijn gebracht indien er geen rechtstreekse arbeidsverhouding als hiervoor bedoeld zou zijn aangegaan.

Artikel 11. Aansprakelijkheid

11.1 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat. Tieben SeleQtions is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde vereisten of diens verwachtingen. Evenmin is Tieben SeleQtions niet aansprakelijk voor schade als gevolg van enig handelen of nalaten van kandidaten, die bij opdrachtgever in dienst zijn getreden.

11.2 Behoudens bepalingen van dwingend recht en ook met inachtneming van de rechtsregels van de redelijkheid en billijkheid, is Tieben SeleQtions niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de kandidaat of aan ieder natuurlijk persoon die door bemiddeling van Tieben SeleQtions een arbeidsovereenkomst is aangegaan bij opdrachtgever, dan wel personen bij of van opdrachtgever of een derde.

11.3 Wij sluiten iedere aansprakelijkheid uit, voor zover die niet dwingend in de Wet geregeld is.

11.4 Onze aansprakelijkheid zal het totale bedrag van de betreffende order nooit te boven gaan.

11.5 Behoudens de algemeen geldende rechtsregel van openbare orde en goede trouw, zijn wij niet gehouden tot enige vergoeding van schade, van welke aard dan ook, direct of indirect, waaronder bedrijfsschade, aan roerende of onroerende zaken, dan wel aan personen, zowel bij de wederpartij als bij derden.

Artikel 12. Overige bepalingen

Indien één of meer van de bepalingen van de onderhavige algemene voorwaarden vernietigd worden, of nietig worden verklaard, dan zal dit geen invloed hebben op de geldigheid van de overige bepalingen die onverkort van toepassing zijn.